



**PROGRAMMA  
POLITICO  
F.N.C.O.  
(FEDERAZIONE NAZIONALE  
COLLEGI OSTETRICHE)  
Triennio 2009 – 2011**

# Programma politico F.N.C.O

## *LINEE D'AZIONE*

### **Innovazione**

Nelle forme diverse di comunicazione con il cittadino, il contesto sociale ed il gruppo professionale. Nei processi di interazione con i collegi, le iscritte, il sistema professionale, l'ambiente sociale, politico, istituzionale ed associativo. Nella valorizzazione delle esperienze professionali. Negli scambi internazionali. Nei diritti/doveri della deontologia professionale.

### **Progettualità**

Nella definizione delle linee di indirizzo per la strutturazione di progetti di ricerca, nella pianificazione di percorsi formativi di base e post-base pertinenti all'esigenze del mercato del lavoro ed ai bisogni dell'utenza. Nello sviluppo della formazione a distanza e di tutte le metodologie didattiche utili a garantire l'aggiornamento delle conoscenze e l'adeguamento delle competenze.

Nella definizione di modelli e di strumenti professionali volti a valorizzare le autonomie della disciplina ostetrica nel mondo del lavoro.

### **Determinazione**

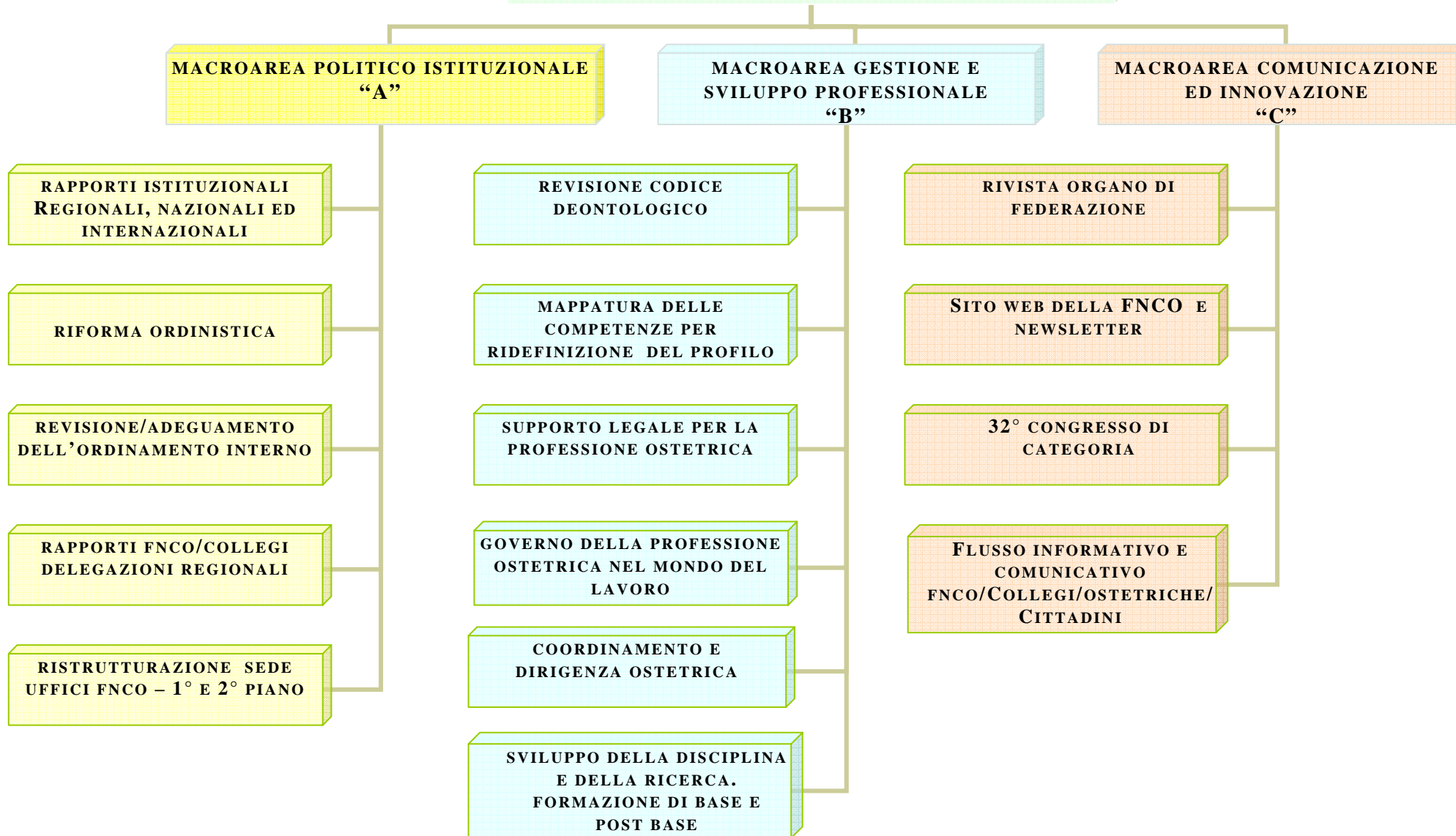
Nell'affrontare le questioni legislative, istituzionali e politiche che comportano zone di ombra sullo sviluppo della professione e criticità sulla definizione degli ambiti di attività e responsabilità professionale bei diversi livelli di operatività. Nel sostenere il riconoscimento sociale della professione e nel garantire la tutela della sua immagine e del suo decoro. Nell'affermazione del ruolo e delle funzioni della professione, nello sviluppo dell'ambito occupazionale e delle diverse forme di esercizio professionale.

Nell'assicurare la centralità e l'empowerment dell'utenza nei processi di cura e nel supportare l'evoluzione fisiologica dei fenomeni biologici del ciclo vitale della donna.

### **Alleanze**

Con i cittadini, il mondo accademico, le istituzioni sanitarie, le associazioni scientifiche, professionali e di volontariato. Con tutte le altre professioni per condividere interventi multidisciplinari volti a promuovere la qualità delle prestazioni, la tutela del cittadino e dei professionisti.

**F.N.C.O.**  
**PROGRAMMA POLITICO - TRIENNIO 2009-2011**



## OBIETTIVI ED AZIONI DI CIASCUNA AREA D'INTERVENTO

### A) MACROAREA POLITICO –ISTITUZIONALE ED AMMINISTRATIVA

#### Rapporti istituzionali regionali, nazionali ed internazionali

- **Obiettivo generale:** costruzione di sistema integrato di alleanze con il mondo istituzionale sanitario, professionale ed accademico, italiano ed internazionale, nell'ottica di implementare e formalizzare la rete dei rapporti di collaborazione.
- **Azioni:** nomina dei referenti istituzionali della FNCO e garanzia della presenza di questi ultimi nelle diverse sedi istituzionali al fine di valorizzare gli ambiti di competenza dell'ostetrica volti alla tutela della salute pubblica. Partecipazione e collaborazione alle iniziative promosse dai vari organismi e/o Autorità (es. Ministeri, CUP, Conaps, COGEAPS, Commissione naz.le ECM, Lilt/Mamme libere dal Fumo, Adoce/Sangue Cordone Ombelicale, Ministero Salute/Allattamento al seno, ISS, etc); creazione di alleanze stabili e produttive con le altre professioni sanitarie per tutelare le reciproche competenze e gli ambiti di lavoro; coordinamento con gli analoghi organismi di rappresentanza professionale degli altri paesi europei (EMA, ecc.) ed internazionali; interazione sinergica con l'AIORCE per sostenere gli scambi culturali con l'estero (I.C.M.).

#### Riforma ordinistica

- **Obiettivo generale:** istituzione dell'Ordine professionale.
- **Azioni:** collaborazione con Senato e Camera per l'attuazione della L. 43/2006 e tutela dell'ordine autonomo delle ostetriche. Attività connesse all'auspicata approvazione del DDL n. 1142: condivisione con i Collegi territoriali, con le altre professioni e consulenza legale in merito emendamenti da proporre ai componenti delle Commissioni di competenza. Azioni di informazione e di supporto verso i Collegi per i processi di adeguamento all'eventuale riforma ordinistica.

#### Revisione/adeguamento dell'ordinamento interno

- **Obiettivo generale:** Revisione/adeguamento del Regolamento interno per una maggiore rispondenza alla visione moderna dell'ordine professionale quale ente posto a tutela della salute pubblica e collettiva.
- **Azioni:** individuazione del Gruppo di lavoro; processi di interazione e di scambio rispetto all'avanzamento dei lavori tra i componenti del Gruppo ed il Comitato Centrale; elaborazione di una bozza di modifica del Regolamento Interno della FNCO; revisione di un legale esperto in diritto pubblico ed amministrativo, invio della proposta a tutti i Collegi per la condivisione; approvazione della proposta in Consiglio Nazionale.

#### Rapporti FNCO/collegi/delegazioni regionali

- **Obiettivo generale:** supportare il ruolo istituzionale dei collegi e delle delegazioni regionali.
- **Azioni:** organizzazione del corso di aggiornamento per i Dirigenti di Categoria - anno 2009. Nelle more della riforma ordinistica e della definizione della rappresentanza professionale nel territorio a livello provinciale, regionale e nazionale, divulgazione delle linee di indirizzo per la regolamentazione delle rappresentanze regionali. Nuovo sistema di comunicazione e di condivisione delle attività istituzionali per il tramite di format comunicativi semplici, moderni ed interattivi (notiziari, report, circolari, linee guida, protocolli, etc.).

### Ristrutturazione sede degli uffici della FNCO – 1° e 2° piano

- **Obiettivo generale:** creazione di una sede adeguata alle esigenze della FNCO in termini di rappresentatività e di funzionalità degli spazi dedicati alle attività istituzionali e di governo della professione. L'obiettivo risponde all'acquisto del nuovo immobile avvenuto nel 2007
- **Azioni:** assistenza e consulenza legale nei processi decisionali relativi ai progetti di ristrutturazione, di elaborazione del capitolato di appalto e del bando ad evidenza pubblica. Messa a norma della impiantistica, ristrutturazione ed arredo dei locali, riallocazione degli uffici e dell'archivio.

## B) MACROAREA GESTIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE

### Revisione codice deontologico

- **Obiettivo generale:** revisione del codice deontologico in ossequio alle moderne esigenze della professione e del sistema salute.
- **Azioni:** individuazione del gruppo di lavoro; elaborazione di una bozza di modifica del Codice Deontologico; supporto di un legale esperto o di organismi competenti; invio della bozza a tutti i Collegi per la condivisione; approvazione della proposta finale in Consiglio Nazionale.

### Mappatura delle competenze per ridefinizione del profilo

- **Obiettivo generale:** definizione delle competenze professionali alla luce delle normative vigenti in ambito nazionale ed europeo, delle evidenze scientifiche, dello sviluppo delle conoscenze e dell'evoluzione della tecnologia e dei bisogni di salute globale del cittadino.
- **Azioni:** declinazione delle attuali competenze dell'ostetrica in relazione a ruoli e funzioni nel sistema sanitario (assistenza, cura, management, dirigenza, formazione, ricerca, etc.) ed elaborazione di documenti volti alla divulgazione e alla formalizzazione della mappatura presso gli organismi e le istituzioni di competenza a livello nazionale

### Supporto legale per la professione ostetrica

- **Obiettivo generale:** creazione di una rete legale a supporto dell'esercizio professionale e a tutela delle competenze e delle peculiarità professionali definite dalle normative vigenti a livello nazionale ed europeo.
- **Azioni:** creazione di un servizio legale in convenzione, per la tutela processuale delle ostetriche e la tutela assicurativa delle ostetriche; implementazione del ricettario delle ostetriche alla luce della normativa vigente e delle esperienze regionali già intraprese; strategia legale nei confronti dell'erronea applicazione italiana della direttiva 2005/36/CE per quanto concerne la diagnosi di normalità della gravidanza; pareri legali e ministeriali a sostegno delle competenze dell'ostetrica (es. sutura, pap test, ctg, etc.)

### Governo della professione ostetrica nel mondo del lavoro

- **Obiettivo generale:** rafforzare il ruolo e la posizione dell'ostetrica nel panorama sanitario ed accademico; migliorare e presidiare gli sbocchi occupazionali e gli spazi di autonomia negli ambiti specifici di competenza (ostetrica, ginecologica e neonatale). Definizione degli strumenti adeguati alla definizione delle piante organiche. Attribuzione della libera-professione intramoenia alle ostetriche dipendenti dal S.S.N..
- **Azioni:** rilevazione ed analisi dello stato occupazionale; definizione degli obiettivi assistenziali e misurazione dei risultati dell'assistenza; definizione delle strategie occupazionali per l'affermazione degli ambiti di attività e di responsabilità professionale nei diversi contesti

lavorativi; impulso e sostegno al legislatore per quelle iniziative legislative che amplifichino l'intramoenia anche alle ostetriche.

### Coordinamento e dirigenza ostetrica

- **Obiettivo generale:** tutela del coordinamento e della dirigenza ostetrica in ossequio al Progetto Obiettivo Materno Infantile, alla L. 43/2006 ed alla Legge 251/00.
- **Azioni:** rilevazione dei modelli organizzativi esistenti rispetto alla collocazione delle professioni sanitarie ed all'assegnazione delle attività di coordinamento e di dirigenza. Definizione di strategie e di linee di indirizzo per l'assegnazione delle funzioni di coordinamento (strutture ospedaliere e territoriali) al profilo professionale nell'ambito delle attività assistenziali dell'area materno-infantile. Implementazione dei percorsi formativi ad hoc per l'area ostetrica ; azioni di supporto alla tutela della professione in ambito aziendale e ministeriale; definizione delle strategie da intraprendere a livello politico ed interprofessionale per il riconoscimento ed rispetto delle competenze specifiche di ciascuna professione.

### Sviluppo della disciplina e della ricerca. Formazione di base e post base

- **Obiettivo generale:** Tutela della disciplina, dell'arte e degli ambiti del sapere dell'ostetrica/o.
- **Azioni:** controllo e monitoraggio attivo dei processi di riforma dell'area universitaria rispetto ai percorsi formativi ( applicazione L. 270) alla nuova governance degli atenei, il riordino del reclutamento dei professori universitari/ricercatori e alla revisione dei settori scientifico disciplinari ( SSD); processi di interazione, di scambio e di interrogazione con gli istituti e gli organismi ministeriali di competenza; azioni di sensibilizzazione e di informazione mediatica per la tutela del SSD MED47; interventi di consultazione e di informazione sull'adeguamento degli ordinamenti didattici alla nuova normativa istitutiva delle lauree triennali e magistrali; cooperazione e collaborazione con il mondo accademico per : condivisione di percorsi formativi di base e post- base, rispondenza della formazione all'esigenze del sistema sanitario ed ai bisogni dell'utenza, pertinenza dell'offerta formativa al mercato del lavoro. Collaborazione e cooperazione con le società scientifiche per l'implementazione della ricerca nell'ambito della disciplina ostetrica, la pubblicazione dei lavori, e la creazione di banche dati specifiche.

## C. MACROAREA COMUNICAZIONE ED INNOVAZIONE

### Rivista organo di Federazione

- **Obiettivo generale:** risoluzione del gap informativo tra FNCO ed iscritte, rilancio, pubblicazione e diffusione dell'Organo Ufficiale di informazione della Categoria.
- **Azioni:** stampa di almeno 3 numeri della rivista per l'anno 2009 ( anche ad eventuale totale costo della FNCO); ricerca di preventivi e soluzioni economiche vantaggiose; stipulazione contratto con casa editrice adeguato a garantire a lungo termine la puntuale diffusione della rivista; *restyling* della linea editoriale in rispondenza alle esigenze istituzionali.

### Sito web della FNCO e Newsletter

- **Obiettivo generale:** nuova progettazione del sito web in funzione di una maggiore possibilità di attività interattive tra FNCO, iscritte ed utenti.
- **Obiettivi specifici:** creare un luogo virtuale in cui la FNCO, i Collegi e le ostetriche possano trovare tutte le informazioni necessarie e possano interagire per tutte quelle attività istituzionali di competenza; garantire un accesso semplificato ed immediato a tutte le informazioni ed a tutte le utilità; richiesta preventivi e soluzioni contrattuali e tecnologiche vantaggiose; facilità di aggiornamento; creazione di una newsletter di settore che garantisca tutte le ostetriche nel ricevere ogni informazione utile.

### 32° Congresso di categoria

- **Obiettivo generale:** organizzazione del 32° Congresso nei mesi di settembre/ottobre 2011.
- **Azioni:** raccolta candidature ed impulso a tutte le attività organizzative ed istituzionali necessarie; creazione di un evento di risonanza che focalizzi il ruolo dell'ostetrica moderna e le problematiche attuali ed il suo valore sociale nella promozione della salute di genere ed in campo riproduttivo.

### Flusso informativo e comunicativo FNCO/collegi/ostetriche/cittadini

- **Obiettivo generale:** migliorare e modernizzare il flusso comunicativo.
- **Obiettivi specifici:** implementare un processo che, in adeguamento alla normativa vigente, fornisca a tutte le ostetriche un indirizzo di posta elettronica certificata; creazione di formata comunicativi semplici moderni ed interattivi (notiziari, report, circolari, linee guida, protocolli, etc.); creazione di uno spazio ad hoc – on line sul sito del CUP (Comitato Unitario delle Professioni)